



آموزش های درون سازمانی
ضمن خدمت فرماندهان شیفت



برنامه شش ماهه دوم سال ۱۳۹۴



مقدمه

با توجه به اهداف و رسالت اصلی سازمان، اولین هدف آن نجات جان انسانها، مهار و اطفاء حریق و حفاظت از ثروتهای ملی در مقابل آتش سوزی و عوارض و سوانح ناشی از آن ذکر شده است. و مستحضرید که مهمترین و اثر بخشترین و وسیعترین حوزه در آتش نشانی حوزه عملیات است. لذا ما بایستی در ابتدا با مطالعه حوادث بومی و رایج شهر نیشابور و نیز مطالعه و بررسی آمار حوادث ضمن بررسی اثر بخشی برنامه ها و فعالیتهای فعلی، نقطه مطلوبی را که قصد رسیدن به آنجا را داریم شناسایی و سپس در جهت آن گام برداریم.

با توجه به اینکه بیشتر نیروی سازمان در این بخش فعالیت دارند و فعالیتهای نیروهای عملیاتی مستقیماً در معرض دید و قضاوت مردم هستند این حوزه از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است.

در صحنه هر آتش سوزی و حادثه، این فرماندهان شیفت هستند که باید بتوانند با استفاده از علوم و تجربیات خود از تمامی نیروهای تحت اختیارشان، تجهیزات ماشین آلات و امکانات در شرایط موجود در محل حادثه حداکثر استفاده را نموده تا بهترین نتیجه ممکن را بگیرند و در نتیجه سازمان عملکرد خوبی داشته باشد.

بنابراین برای اینکه سازمان عملکرد خوبی در این حوزه داشته باشد باید فرماندهان خوبی داشته باشد و برای اینکه سازمان فرماندهان خوبی داشته باشد بهتر است فرماندهان موجود و افرادی که به نظر میرسد دارای توانایی فرماندهی میباشند را ارزیابی و افرادی با توانایی بهتر به عنوان فرماندهان شیفت بگمارد.



قدم اول

مشخص نمودن نحوه ارزیابی

ابتدا شرایط احراز فرماندهی شیفت مشخص شده و برای هر آیتم نمره ای معین میشود.

آمادگی جسمانی ۳۰ از ۱۰۰

سوابق شامل سابقه خدمت، سابقه فرماندهی شیفت و ... ۱۰ از ۱۰۰

تحصیلات ۱۰ از ۱۰۰

همکاری با آموزش ۱۰ از ۱۰۰

همکاری با عملیات ۱۰ از ۱۰۰

شرکت موثر در دوره فرماندهی عملیات و موفقیت در آزمون کتبی و عملی ۳۰ از ۱۰۰



قدم دوم

مشخص نمودن افراد مورد ارزیابی

با انجام طرحی کلیه فرماندهان شیفت که در حال حاضر بیست و سه نفر بوده به اضافه حداقل ۵۰ درصد کسانی که براساس سابقه و تجربه و مدرک احساس میشود که میتوانند فرمانده خوبی باشند در یک دوره آموزش شرکت داده میشوند و سپس از آنها آزمون عملی و کتبی نمره آنها مشخص خواهد شد .
پیشنهاد میشود نهایتاً ۳۵ نفر مورد ارزیابی قرار گیرند.



قدم سوم ارزیابی افراد و سازماندهی

پس از برگزاری این دوره آموزش و مشخص شدن نمره هر نفر در این دوره جلسه کارگروه منابع انسانی تشکیل و نمرات دیگر افراد مشخص میشود.

با جمع امتیازات هر نفر کلیه افراد نمره ای را از ۱۰۰ اخذ خواهند کرد. و سپس باتوجه به اهمیت و حساسیت ایستگاهها براساس رتبه بندی آنها فرماندهان در ایستگاه ها چیده خواهند شد .

مثلا برای فرماندهی شیفت ایستگاه مرکزی از ۳ فرد دارای بیشترین نمره استفاده خواهد شد.
و از افرادی با نمره کمتر به عنوان کمک فرمانده استفاده خواهد شد.